

**Источник: Таганрогская правда**

**Дата выпуска: 13-19.12.2019**

**Номер выпуска: 146**

**Заглавие: «Прибой» и прибоевцы – дорога длиною в 80 лет**

**Автор: Людмила Шавва**

**Меняются времена, года, эпохи... Уходят в историю. Историю, которую продолжают славные дела и свершения. И большой вклад в стремительное развитие событий вносит акционерное общество «Таганрогский завод «Прибой», которому исполняется 80 лет.**

### **Как всё начиналось**

По свидетельству документов, 17 декабря 1939 года вышло Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) – в соответствии с ним было решено начать в Таганроге строительство нового важного завода. Высокопоставленные члены СНК с особым вниманием следили за ходом проектирования. В архивных документах имеется протокол совещания от 19 февраля 1941 года по рассмотрению технического проекта генеральной сметы завода № 360 (это первоначальное наименование, потом заводу будет присвоено название «п/я 32»). Но грянуло 22 июня 1941 года, и война прервала начатое дело.

Возобновилось строительство завода в 1946 году. Первым действующим директором предприятия был Федор Николаевич Муравин. Его главная заслуга – успешное выполнение первостепенной задачи: строительство первых производственных площадок, корпусов, возведение жилых зданий.

В последующие десятилетия целая плеяда директоров руководила предприятием. Геннадий Чернов, Александр Передельский, Иван Низенко, Александр Дыгай вывели завод на новый уровень производственной и технологической культуры. Имелась мощная кадровая база из выпускников ТРТИ, ЛЭТИ, КПИ (Киев).

В 1948 году на стройку прибыла первая группа молодых специалистов из разных городов страны. Они и налаживали основы будущего механического и инструментального производства завода. В начале 1949 года на завод приехала еще одна большая группа молодых специалистов – выпускников Московского электромеханического техникума. Почти все эти молодые люди были участниками Великой Отечественной войны. Подавляющее большинство из них оставались верны родному заводу многие годы, став со временем прекрасными специалистами.

### **От «Окуня» – до ордена**

Тогда же и окончательно определилась специализация завода – гидроакустические системы для надводных кораблей всех классов и атомных подводных лодок, корабельные радиолокационные станции, учебно-тренировочные устройства для подготовки гидроакустиков. В то время завод в рамках основной тематики был одним из ведущих предприятий в Министерстве судостроительной промышленности.

В последующие десятилетия специалисты п/я 32 разрабатывали и изготавливали специальную аппаратуру для нужд ВМФ, а также рыбопоисковую технику для промысловых судов.

В 1954 году на заводе началось производство товаров народного потребления. Впоследствии основным товаром этого направления стал стабилизатор для черно-белых телевизоров ТСН-250, далее – семейство стабилизаторов «Вега» для цветных телевизоров. Всего за годы производства было выпущено более пяти миллионов единиц.

В 1957 году на заводе выпущен первый отечественный рыбопоисковый эхолот «Окунь», разработанный ОКБ предприятия. С этого изделия в нашей стране началось промышленное производство рыбопоисковой аппаратуры, а завод получил еще одно направление работ. Затем появляются всё новые и новые изделия: «Дельфин», «Судак», «Омар»,

«Краб», «Звезда». Начато производство новейшего по тем временам гидроакустического комплекса «Рубин» для атомных подводных лодок.

За высокие производственные показатели в создании новой техники в 1966 году завод награжден орденом Трудового Красного Знамени и получил новое название – Таганрогский завод «Прибой».

Конец 70-х – начало 80-х для завода «Прибой» стало периодом подлинного расцвета, динамического развития и нового рывка в сфере научно-технического прогресса. В этот период произошло освоение и серийный запуск гидроакустических комплексов нового поколения для надводных кораблей ВМФ «Звезда» и «Полином».

Продукцией, изготовленной заводом, были оснащены практически все надводные корабли ВМФ, использующие гидроакустические средства, – от тральщиков до больших противолодочных и авианесущих кораблей, поставлявшихся страной или строившихся за рубежом. Одновременно предприятие оснащало рыбопромысловый флот страны своей рыбопоисковой аппаратурой.

### **Проверку на прочность выдержали с честью**

90-е годы и связанные с ними перемены внесли свои коррективы в работу предприятия. По конверсионным программам были разработаны и запущены в производство более 30 наименований единиц высокопроизводительного оборудования для переработки сельскохозяйственной продукции АПК и продукции животноводства, энергосберегающие и медицинские приборы. Всё было подчинено главной цели – сохранить основные инженерные и производственные кадры и уникальные технологии, с тем чтобы не прекращать, а, наоборот, параллельно вести и постепенно наращивать работы по созданию новых гидроакустических средств.

В 2000 году производственная деятельность предприятия в основном определялась опытно-конструкторскими работами, направленными на создание гидроакустических комплексов нового поколения. Итогом стали изделия «Заря-2», «Заря-3.3», «Заря-СК».

Самые сложные годы остались позади. Завод не только справился с испытаниями, но и вышел на новый уровень. В результате технического перевооружения и реконструкции получили современную технологическую базу сборочно-монтажное, механическое, гальваническое производства, испытательная и метрологическая базы, что позволяет выполнять госзаказ в пределах госпрограммы вооружений до 2025 года.

С 2006 года Таганрогский завод «Прибой» включен в интегрированную структуру АО «Концерн «Океанприбор», созданную в целях реализации программ создания гидроакустических систем и комплексов в интересах обороноспособности и безопасности Российской Федерации.

Перед заводом снова ставятся принципиально новые задачи. Проводятся техническое перевооружение предприятия, его технологическое оснащение и реконструкция действующих производств. Было закуплено и внедрено новое современное оборудование, что позволило реализовать намеченные на «Прибое» работы по техническому перевооружению. По оценке специалистов, сегодня завод является одним из самых технически оснащенных предприятий. Нельзя не отметить людей, которые в то время (2009–2019 годы) стояли «у руля» предприятия. Это генеральный директор Анатолий Деркунский, его первый заместитель Николай Рева, заместитель по науке Виктор Калиушко и заместитель по экономике Виктор Мухтарьянц.

### **Историю делают люди**

Историю, как известно, делают люди – тысячи рядовых тружеников, мастеров, конструкторов, инженеров, руководителей подразделений и заводских служб. Для каждого из них история родного завода – это не только общие достижения, успехи, трудности и неудачи, но и ежедневные события своего небольшого коллектива.

«Прибой» всегда славился замечательными трудовыми династиями. Нередко глава большой заводской династии начинал строительство предприятия, а его дети и внуки, продолжая достойные традиции, уже работали над созданием и серийным производством сложнейшей гидроакустической и народно-хозяйственной техники. Коллектив гордится трудовыми династиями прибоевцев Камневых, Орловских, Торинных, Коноваловых, Осадских, Турпак...

Особого внимания заслуживает деятельность ветеранской организации завода и его профсоюзной организации, созданной в 1946 году. Основными направлениями работы профкома являлись и являются производственная, жилищно-бытовая сферы, охрана труда, социальное страхование. А главной задачей остается забота о людях.

На заводе выросли как профессионалы и принесли огромную пользу предприятию и отрасли десятки уважаемых в городе и стране специалистов. Это директор завода «Ахтуба» (Волгоград) В.В. Бреденко, директор завода «Новая Каховка» (Каховка) В.А. Андриенко, директор таганрогских заводов «Красный котельщик» и комбайнового Г.И. Чернов, директор «Виброприбора» Н.Г. Шаховой. А еще – секретарь ГК КПСС И.К. Макеев, председатель горисполкома Б.В. Шабанов и первый мэр Таганрога С.И. Шило. На «Прибое» работали лауреат Ленинской премии А.А. Передельский, лауреаты Государственной премии СССР А.И. Дыгай, Н.Н. Борисенко, лауреат премии Совета Министров СССР М.Д. Подлипанов. Мы не случайно вспоминаем об этих славных людях – знать о них особенно важно для будущих поколений работников предприятия.

#### **Очень важная работа – социальная**

Социальной политике на «Прибое» уделяется пристальное внимание. Возвращаются молодые ребята на завод после прохождения срочной военной службы – им оказывается материальная помощь. Как и молодым иногородним работникам, проживающим в съемном жилье. Производятся дополнительные ежемесячные выплаты многодетным и одиноким матерям. Для детей работников завода выделяют льготные путевки в оздоровительные лагеря, бесплатные подарки и билеты на представления к новогодним праздникам. Предусмотрен оплачиваемый однодневный отпуск родителям детей школьников младших классов (до 10 лет), производятся выплаты родителям за пребывание их детей в детских дошкольных учреждениях, выплаты при рождении ребенка.

В 2017 году была создана молодежная организация Таганрогского завода «Прибой», в молодежный Совет вошли представители от всех производств. Сейчас на заводе работают более 300 человек в возрасте до 35 лет, это самая активная часть сотрудников предприятия. Они организуют и проводят различные массовые культурные, физкультурно-оздоровительные мероприятия и спартакиады.

По инициативе молодежного Совета завод ежегодно участвует и в других мероприятиях. Из наиболее важных можно назвать третий форум работающей молодежи Ростовской области, информационно-просветительское профилактическое мероприятие на тему «Борьба и профилактика ВИЧ/СПИДа», интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?». Молодежь участвовала в четвертой спартакиаде интегрированных структур концерна «Океанприбор» в оздоровительном комплексе «Чайка» на Черноморском побережье, во всех заводских субботниках.

Летом этого года в Парке культуры и отдыха им. М. Горького состоялся городской турнир по лазертагу среди команд работающей молодежи, организованный отделом подделам молодежи администрации Таганрога. В турнире приняли участие семь команд предприятий и организаций города, в том числе и прибоевцы. По итогам турнира команда «Прибой» заняла первое место.

### **Жить настоящим и думать о будущем**

Как известно, прогнозы – дело ненадежное и неблагодарное. Но когда вопрос касается такого предприятия, как «Прибой», здесь поле для размышлений о настоящем и будущем весьма обширно, а реальные перспективы и возможности позволяют смотреть в будущее с оптимизмом.

Основными задачами на текущий момент, ближайшими планами развития предприятия делится нынешний генеральный директор Алексей Владиславович Воскресенский:

– Подойдя к юбилейной дате – 80-летию завода «Прибой», можно с уверенностью сказать, что наше предприятие в соответствии с государственной программой вооружения в полном объеме выполняет поставленные перед ним производственные задачи.

Учитывая то, что предприятие входит в состав АО «Концерн «Океанприбор», загрузка позволяет обеспечить жизненный цикл завода. Однако это не предел наших возможностей и мощностей, и администрация предприятия прикладывает все силы для развития и увеличения производственной программы в будущем – как для нужд ВМФ РФ, так и в гражданском секторе. К примеру, возобновились работы в сегменте рыбопоисковых комплексов.

Но всё это возможно только при участии коллектива. Поэтому одними из важных задач руководства являются поддержание на должном уровне заработной платы заводчан, реализация социальных программ, работа с молодежью, формирование кадрового резерва, участие в общественной жизни предприятия и нашего прекрасного города. Необходимо усилить внимание и к образовательным процессам, повышению квалификации и уровня знаний работников завода.

Но, как говорится, кто хорошо работал, должен достойно отдохнуть. На протяжении многих лет завод поддерживает, а в последние годы и развивает базу отдыха «Чайка» на Черноморском побережье. Проведена полная реконструкция базы с учетом всех необходимых требований комфортного отдыха и занятий спортом.

Кстати, о спорте. У завода – отличный Дворец спорта, и мы также не оставим его без внимания. Надеюсь, коллектив и впредь будет использовать возможности для его посещения и спортивных занятий.

А вообще в целом у завода всё хорошо, однако есть к чему стремиться. Но это возможно только общими усилиями всего коллектива, каждого сотрудника. Это и есть залог успеха.

Поздравляю работников завода с днем рождения нашего предприятия! Желаю всем большого счастья, крепкого здоровья, чтобы сбылись надежды заводчан на стабильность, позволяющие с уверенностью жить настоящим, думать о будущем и помнить о прошлом.

**Людмила ШАВВА**